

Краткая история

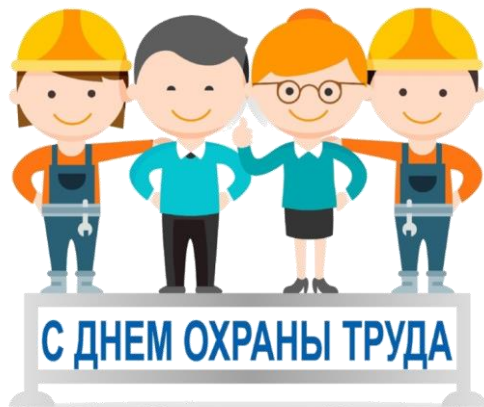
В Российской империи вопросы охраны труда поднимались ещё в XIX веке. Фабричной инспекцией, утвержденной в 1882 году, контролировалось соблюдение требований безопасности на предприятиях.

Согласно Правилам, принятым в 1903 году, работникам, получившим травмы на рабочем месте, и членам их семей стали выплачивать компенсации. С развитием промышленности в мире развивалось профсоюзное движение.

В 1919 году была основана МОТ (Международная организация труда).

В 1989 году профессиональные союзы и трудящиеся Америки и Канады провели «День памяти погибших работников», напомнив всему миру о людях, пострадавших или погибших на работе. С 2003 года в разных странах День памяти стал называться Днем охраны труда.

28 АПРЕЛЯ



ПОМНИТЕ:

- **смертность на производстве не является фатально неотвратимой;**
- **несчастные случаи не происходят сами по себе;**
- **болезнь не возникает из ничего;**
- **у всех этих несчастий есть причины;**
- **большинство смертей, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний можно предотвратить.**



Все имеют право на безопасные условия труда, и все хотят и должны возвращаться с работы домой живыми и невредимыми.



**28 АПРЕЛЯ
ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ
ОХРАНЫ ТРУДА**



МБОУ «Шараповская СОШ»

Охрана труда – это система сохранения жизни, здоровья и работоспособности сотрудников в процессе их трудовой деятельности.

Она включает в себя правовые, социально-экономические, организационные, технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.



Ежегодно, начиная с 2003 года, 28 апреля в России проводится Всемирный день охраны труда, цель которого еще раз напомнить людям о ценности их жизни.

Всемирный день охраны труда, проводимый на международном уровне, содействует повсеместному развитию безопасных, здоровых и достойных условий труда, акцентируя внимание на мерах по предотвращению аварий и травматизма на рабочем месте.

В 2025 году тема Всемирного дня охраны труда: «Революция в области охраны труда и техники безопасности: роль искусственного интеллекта и цифровизации на рабочем месте».

Цифровизация напрямую влияет на управление охраной труда, позволяя внедрять новые подходы и технологии:

- электронные журналы и документы, позволяющие вести учет травм, инцидентов и мероприятий по охране труда в электронном формате, значительно упрощая доступ к информации, одновременно делая ее более надежной и защищенной от потери;

- системы управления охраной труда, помогающие эффективно мониторить и оценивать риски, разрабатывая и внедряя мероприятия по безопасности, в дальнейшем отслеживая их выполнение;

- эффективное взаимодействие между всеми участниками процесса охраны труда (от менеджеров до рядовых рабочих), позволяющее проводить быстрый обмен информацией о выявленных рисках, предлагать решения и отслеживать выполнение рекомендаций;

- система обратной связи, с помощью которой цифровые платформы могут обеспечить простую и анонимную возможность работникам сообщать о проблемах, связанных с безопасностью, тем самым улучшая культуру охраны труда внутри компании или учреждения.

Таким образом, революция охраны труда, обусловленная внедрением ИИ и цифровизации, открывает новые горизонты в обеспечении безопасности и здоровья работников.

Эти технологии не только делают рабочие места более безопасными, но и способствуют созданию более устойчивой и ответственной корпоративной культуры, что позволит в дальнейшем сохранить и укрепить тенденцию к снижению производственного травматизма и заболеваемости.